

หลักจริยธรรม
และจรรยา
บรรณทาง
ธุรกิจ



สารบัญ

คำนำจาก CEO	3	จรรยาบรรณทางธุรกิจและพฤติกรรมที่ มีจริยธรรมของพนักงานทุกคนทุกเพศที่ LIMAGRAIN	12
หลักจริยธรรมและความมุ่งมั่นของ LIMAGRAIN	4	1. รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงอันดีงามของ Limagrain	13
A. การให้เกียรติสมาชิกเกษตรกรและผู้ถือหุ้น	5	2. ให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิ	14
B. การให้เกียรติพนักงาน	6	3. ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและหลีกเลี่ยงผล ประโยชน์ทับซ้อน	15
C. การรักษาสิ่งแวดล้อม	7	4. ป้องกันไม่ให้เผยแพร่ข้อมูลทางการเงินที่ไม่ได้เปิดเผย ต่อสาธารณะและการจัดการกับบุคคลวงใน	16
D. การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายการแข่งขัน ทางการค้า	8	5. ตรวจสอบให้มั่นใจว่าการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สิน ทางปัญญา	17
E. มุ่งมั่นที่จะทำให้ลูกค้าและผู้บริโภคพึงพอใจ	8	การตั้งคำถามในฐานะแรงขับเคลื่อนเบื้องหลัง หลักจริยธรรมของบริษัท	18
F. สร้างความสัมพันธ์ที่สมดุลและเป็นธรรมกับซัพพลาย เออร์และลูกค้า	9	หน่วยงานที่สามารถติดต่อเพื่อสอบถามคำถามหรือข้อ กังวลใด ๆ	
G. มีการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อประเทศและ อาณาเขตต่างๆ ที่บริษัทตั้งอยู่	9	ระบบการแจ้งเบาะแส	19
คณะผู้บริหารเครือโอลิมาเกรนให้คำมั่นที่จะต่อ ด้านการคอร์รัปชัน	10	หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน Limagrain	
		ผลสืบเนื่องมาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ เกณฑ์จรรยาบรรณทางธุรกิจ	21
		อภิธานศัพท์	24

คำนำจาก CEO



ในปี 2558 Limagrain ได้นำจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับแรกมาใช้เพื่อรับมือกับความท้าทายในด้านนโยบายทั่วไป: เพื่อยืนยันหลักการของจรรยาบรรณทางธุรกิจให้สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับปัจจุบัน และด้วยเหตุนี้ จึงจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแรงผลักดันเพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนและอย่างมีความรับผิดชอบ

อันที่จริงแล้ว กิจกรรมต่างๆ ของเรา ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการวิจัย การผลิตหรือการตลาดของเมล็ดพันธุ์และผลิตภัณฑ์อาหารเกษตร ล้วนเป็นศูนย์กลางแห่งความท้าทายทางสังคม ที่อยู่ภายใต้การควบคุมและความท้าทายเชิงสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ซับซ้อนมากขึ้น ลูกค้ของเรา ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมต่าง ๆ หรือผู้บริโภค ต่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นเนื่องจากความสามารถในการจัดการความท้าทายเหล่านี้ของเรา

Limagrain เข้าช่วยเหลือนในตลาดระดับชาติและระดับนานาชาติที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลาดเหล่านี้เป็นตลาดที่มีกฎเกณฑ์ทางกฎหมายและบรรทัดฐานที่ก่เกิดจากหลักการพื้นฐาน กฎบัตรหรือมาตรฐานที่เพิ่มมากขึ้น

หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับใหม่นี้จะคำนึงถึงพัฒนาการทางกฎหมายล่าสุดและเป็นส่วนหนึ่งของโครงการริเริ่มความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของเรา โดยธรรมชาติแล้ว จะอิงตามค่านิยมด้านความก้าวหน้า ความอุตสาหกรรม และความร่วมมือของเรา ซึ่งคือแนวทางในการรักษาความระมัดระวัง การอบการทำงานที่กำหนดข้อตกลงร่วมกัน เครื่องมือในการพัฒนาการตอบสนองที่เหมาะสม ตลอดจนแหล่งที่มาของการแก้ปัญหา

พนักงาน ไม่ว่าจะบริษัทของเขาหรือประเทศที่ทำกิจกรรมใดก็ตาม ไม่สามารถอ้างว่าเขากระทำการเพื่อผลประโยชน์ของ Limagrain หากเขากระทำการขัดต่อค่านิยมของ Limagrain หรือกฎเกณฑ์และหลักการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้

หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจเหล่านี้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนา กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันของเราทั่วโลกอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน ข้าพเจ้าจึงคาดหวังว่าเราทุกคนจะรู้จักและอ้างอิงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ ตลอดระยะเวลาที่ทำงานที่ Limagrain



Sébastien Chauffaut

หลักจริยธรรมและความมุ่งมั่น ของ LIMAGRAIN



A. การให้เกียรติสมาชิกเกษตรกร และผู้ถือหุ้น

Limagrain มีความกระตือรือร้นที่จะสร้างหลักจริยธรรมและความมุ่งมั่นที่เป็นทางการซึ่งจะนำไปใช้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอันได้แก่ สมาชิกเกษตรกร ผู้ถือหุ้น พนักงาน ซัพพลายเออร์ คู่ค้า และตัวแทนในประเทศต่างๆ ที่บริษัทตั้งอยู่ ซึ่งคำมั่นสัญญาของ Limagrain จะสามารถทำให้เป็นรูปธรรมได้โดยผู้ที่ทำงานร่วมกันในองค์กร ซึ่งถือเป็นตัวแทนประจำวันของ Limagrain

Limagrain เป็นกลุ่มสหกรณ์ระหว่างประเทศ และการถือหุ้นประกอบด้วยเกษตรกรที่เป็นสมาชิกของ Coöperative Limagrain ผู้ถือหุ้นส่วนรายย่อยจวบจนออกองค์กรช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับองค์กรนี้และมีส่วนช่วยในการพัฒนากลุ่มบริษัทในระยะยาว

Limagrain ช่วยตรวจสอบให้มั่นใจว่าการทำตามและคำนึงถึงความคาดหวังของผู้ถือหุ้นทุกรายว่ามีการบังคับใช้ระเบียบข้อบังคับของตลาดหุ้นที่ Financial Market Authority (AMF) กำหนดอย่างเคร่งครัด และมีการบังคับใช้กฎเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย

ตามแนวทางเหล่านี้ Limagrain ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ MiddleNext วางไว้ ดัชนีของมูลค่าตลาดหุ้นสำหรับหุ้นขนาดกลาง (midcaps) ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับบริษัทประเภทนี้

Limagrain จะให้ข้อมูลที่ถูกต้องและแม่นยำแก่ผู้ถือหุ้นตามกฎเกณฑ์ที่บังคับใช้เป็นประจำหรือทุกครั้งที่มีการรับประกัน



B. | การให้เกียรติ พนักงาน

การรับประกันสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

Limagrain พิจารณาว่าความรับผิดชอบหลักต่อสังคมของบริษัทคือ การจัดทำมีสภาพแวดล้อมที่รักษาสุขภาพและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีคุณภาพสูงสำหรับพนักงานของบริษัทและพนักงานที่ไม่ใช่พนักงานของ Limagrain ซึ่งทำงานที่สถานปฏิบัติงานแห่งใดแห่งหนึ่งของกลุ่มบริษัท

เพื่อจุดประสงค์ดังกล่าว Limagrain มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ที่บังคับใช้ในแต่ละประเทศ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับภายในองค์กรและมาตรฐานต่าง ๆ ที่บังคับใช้ในด้านสุขอนามัย สุขภาพ และความปลอดภัย

Limagrain มุ่งมั่นที่จะสร้างมาตรฐานอ้างอิงในกรอบการทำงานด้านสุขภาพและความปลอดภัย

เคารพบุคคลและชีวิตส่วนตัวของทุกคน

Limagrain มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรมและเปิดใจกว้างโดยเคารพในศักดิ์ศรีและเอาใจใส่ความสมบูรณ์ทางร่างกายและศีลธรรม

ดังนั้น ในการรับสมัครพนักงานของ Limagrain จึงไม่มีการเลือกปฏิบัติในด้านเพศ อายุ สัญชาติ ศาสนา รสนิยมทางเพศ ลักษณะทางกายภาพ สภาวะสุขภาพ ความพิการ สมาชิกสหภาพแรงงาน หรือความคิดเห็นทางการเมือง

Limagrain ยังเคารพชีวิตส่วนตัวของพนักงานและไม่แทรกแซงกิจกรรมนอกเวลาของพนักงาน ซึ่งจะรักษาจุดยืนที่เป็นกลางเกี่ยวกับความคิดเห็นทางการเมืองและความเชื่อทางปรัชญาหรือทางศาสนา และห้ามไม่ให้มีการปลุกฝังลัทธิความเชื่อบางอย่างในที่ทำงาน

นอกเหนือจากนี้ Limagrain ยังแสวงหาการพัฒนาส่วนบุคคลและการพัฒนาทางอาชีพของพนักงาน

Limagrain มุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมทางวิชาชีพที่ต่อเนื่องอย่างเท่าเทียมกันเพื่อที่พนักงานทุกคนจะสามารถรักษาและพัฒนาทักษะของตนได้

Limagrain มุ่งมั่นที่จะเจรจาและดำเนินการทางสังคมด้วยความจริงใจและความภักดี



การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นประเด็นที่ให้ความสำคัญเป็นพิเศษ โดยจะต้องไม่รวบรวม บันทึก ประมวลผล หรือส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นของลูกค้า คู่ค้าทางการค้า และพนักงานของเรา ยกเว้นภายในขอบเขตของกฎหมายเฉพาะของประเทศ

Limagrain มุ่งมั่นที่จะรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกเกษตรกร พนักงาน และบุคคลที่สาม เพื่อการใช้งานเฉพาะและขอด้วยกฎหมายซึ่งเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการประมวลผลข้อมูลเท่านั้น และจะต้องบันทึกเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อเป้าหมายของการทำงานเท่านั้น

ตัวอย่างเช่น ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประมวลผลข้อมูลเงินเดือนด้วยคอมพิวเตอร์เกี่ยวข้องกับข้อมูลประจำตัว สถานภาพทางครอบครัว ชีวิตทางวิชาชีพ และองค์ประกอบของค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ห้ามนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด

นอกจากนี้ ในเรื่องเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Limagrain มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศต่างๆ ที่บริษัทดำเนินงานอยู่ เช่น หลักการจำกัดเวลาในการจัดเก็บข้อมูล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล การปรึกษาหารือ ความยินยอม การแก้ไข สารสนเทศ การเคลื่อนย้าย การลบ หรือความขัดแย้ง

Limagrain รับประกันความปลอดภัย การรักษาความลับ และความสมบูรณ์ของข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและบุคคลที่สาม

C. | การรักษาสีแวดล้อม

นอกจากนี้ Limagrain ยังมุ่งมั่นที่จะมีส่วนสนับสนุนสำคัญในการเอาใจใส่สิ่งแวดล้อมด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าควบคู่ไปกับการปรับกระบวนการผลิตให้เหมาะสมที่สุดในโรงงานทั่วโลก

Limagrain ได้เริ่มปรับใช้กลยุทธ์เพื่อนำระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (EMS) ไปใช้และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้รักษาทรัพยากรธรรมชาติ ปกป้องสิ่งแวดล้อม และปรับใช้กับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

ในตลาดเมล็ดพันธุ์ Limagrain มุ่งมั่นที่จะสร้างพันธุ์ที่ปรับตัวเข้ากับความหลากหลายของสภาพแวดล้อม และเพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อไปยังสมาชิกเกษตรกรและลูกค้า

ในตลาดอาหารเกษตร, Limagrain จะทำงานเพื่อส่งเสริมรวมและใช้มาตรฐานที่มีคุณภาพสูงรวมทั้งบรรทัดฐานทางอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับกฎหมายของยุโรปและกฎหมายระหว่างประเทศ



D. การปฏิบัติตามหลัก เกณฑ์ของกฎหมายการ แข่งขันทางการค้า

Limagrain มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามบทบัญญัติทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับกฎเกณฑ์ของกฎหมายการแข่งขันทางการค้า กฎเกณฑ์เหล่านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรับประกันการแข่งขันอย่างเสรีในตลาด

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการเหล่านี้ Limagrain มีนโยบายห้ามไม่ให้มีการสนทนาหรือการสื่อสารกับคู่แข่งในรูปแบบใดก็ตามที่มีความเกี่ยวข้องกับราคา การกล่าวอ้าง การกระจายตลาด และลูกค้า

Limagrain ยังห้ามมิให้มีการประพฤติมิชอบเมื่อบริษัทอยู่ในตำแหน่งที่โดดเด่นในตลาดที่กำหนดไว้ในทำนองเดียวกัน Limagrain มุ่งมั่นที่จะได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานผู้มีอำนาจต่าง ๆ ในระหว่างที่ทำการธุรกิจที่ระงับหรือทำธุรกรรมความร่วมมือที่มีผลกระทบต่อตลาดภายใต้กรอบของกฎหมายที่บังคับใช้

Limagrain จะตรวจสอบให้มั่นใจว่า พนักงานทุกคนได้รับแจ้งว่าการฝ่าฝืนมาตรการเหล่านี้อาจเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่ผิดของ Limagrain เช่นเดียวกับความเสี่ยงส่วนบุคคลของตัวพนักงานเอง

E. มุ่งมั่นที่จะทำให้ลูกค้าและผู้ บริโภคพึงพอใจ

ตลาดทุกแห่งยอมรับคุณภาพผลิตภัณฑ์ของ Limagrain ด้วยเพราะ Limagrain มีความอ่อนไหวต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้ใช้งานและผู้บริโภคของบริษัท



Limagrain ควบคุม ประเมินผล และปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการของตนเองเพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อคุณภาพและความปลอดภัยในแต่ละขั้นตอนในการสร้าง การผลิต และการจัดจำหน่าย

Limagrain มุ่งมั่นที่จะใช้มาตรฐานการสื่อสารระดับสูงสุด โดยเคารพระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่นที่บังคับใช้ในด้านวัตถุ และสื่อที่ใช้ในการแจ้งให้ลูกค้าและผู้บริโภคทราบ

Limagrain จะตรวจสอบให้มั่นใจว่าข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับเป็นข้อมูลล่าสุด ถูกต้อง ยุติธรรมและน่าเชื่อถือ และข้อมูลครบถ้วนเพียงพอที่จะเข้าใจถึงคุณภาพและวิธีการใช้งานของผลิตภัณฑ์

F. สร้างความสัมพันธ์ที่ สมดุลและเป็นธรรมกับ ซัพพลายเออร์และลูกค้า

Limagrain เลือkszัพพลายเออร์และผู้รับจ้างช่วงต่อโดยอิงตามเกณฑ์ที่เป็นกลาง และตรวจสอบให้แน่ใจว่า ความสัมพันธ์ทางการค้าและสัญญาของบริษัทมีความสมดุลตลอดเวลา

ซัพพลายเออร์และผู้รับจ้างช่วงต่อต้องปฏิบัติตาม บทบัญญัติทางกฎหมายและการปฏิบัติงานต้องวัดผลได้อย่างเป็นกลาง

Limagrain จะระมัดระวังเป็นพิเศษที่จะไม่ทำสัญญากับซัพพลายเออร์ที่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

Limagrain จะตรวจสอบให้แน่ใจอย่างระมัดระวังว่า คู่ค้าของบริษัทเคารพอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization) ว่าด้วยสิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน



G. มีการดำเนินงานที่รับ ผิดชอบต่อประเทศ และอาณาเขตต่างๆ ที่บริษัทตั้งอยู่

ในการพัฒนาทางภูมิศาสตร์ Limagrain มุ่งมั่นที่จะปรับใช้การดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อทุกประเทศที่กลุ่มบริษัทดำเนินงานอยู่

Limagrain จะตรวจสอบให้แน่ใจว่า บริษัทในเครือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับในแต่ละประเทศที่บริษัทตั้งอยู่

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Limagrain จะตรวจสอบให้แน่ใจว่า การพัฒนาของบริษัทจะเอาใจใส่สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและวัฒนธรรมของภูมิภาคที่บริษัทตั้งอยู่

ด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท Limagrain มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับชุมชนต่าง ๆ ที่บริษัทตั้งอยู่ โดยมีความห่วงใยเป็นพิเศษสำหรับการพัฒนาในระยะยาว

Limagrain จะไม่ให้คำมั่นสัญญาหรือการสนับสนุนแก่พรรคการเมืองหรือกลุ่มศาสนาใด ๆ

คณะผู้บริหารเครือสิมาเกอร์น ด้านการคอร์ปชั่น



ความมุ่งมั่นของบริษัทในการต่อต้านการทุจริต
ทำไมจึงต้องให้ความสำคัญแก่การต่อต้านการทุจริตเป็นอันดับแรก “ก็ไม่ได้แยขนาดนั้น!” “เราทำแบบนี้
มาตลอด!” “มันเป็นวิธีเดียวที่จะพัฒนาให้ก้าวหน้า!” “ทีนี้ มันไม่มีทางอื่นแล้ว!”
คำตอบเหล่านี้เป็นคำตอบตามปกติบางส่วนที่เราเคยได้ยินมาเมื่อมีการพูดถึงเรื่องการทุจริตควบคู่ไปกับ
เจตนาที่จะต่อสู้กับแนวทางปฏิบัติดังกล่าว

เหตุใดจึงต้องพยายามทำให้เกิดเปลี่ยนแปลง

เพราะต้องการปฏิบัติตาม
กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการ
ทุจริตใช้ใหม่

แน่นอน รัฐบาลส่วนใหญ่มีกฎหมายเฉพาะ
อยู่ โดยที่กฎหมายบางฉบับ¹ จะรวมถึงมิตินอก
อาณาเขต,
กฎหมายที่บีบบังคับและปราบปรามมากที่สุดอยู่ใน
สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา
และประเทศฝรั่งเศส โดยสามารถใช้ได้กับการกระ
ทำที่ทำนอกพรมแดนของประเทศเดิม และยังได้
รับโทษจำคุกและเสียค่าปรับที่อาจสูงถึงหลายสิบล
ล้านหรือหลายร้อยล้านยูโร กฎหมายเหล่านี้บังคับ
ใช้กับเราทุกคนในทุกสถานที่ เราต้องเคารพและ
ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายเหล่านี้.

เพราะสอดคล้องกับความมุ่ง
มั่นและค่านิยมของบริษัทใช้
ใหม่

ใช่เลย เนื่องด้วยบริษัทมีความรับผิดชอบที่
พยายามจะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ทาง
ธุรกิจที่ดีกับลูกค้าของเราโดยอาศัยความไว้วางใจ
ซึ่งกันและกัน การทุจริตเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ การ
ทุจริตไม่สอดคล้องกับค่านิยมด้านความก้าวหน้า
ความอุตสาหกรรม และความร่วมมือของ Limagrain

⁽¹⁾ รายชื่อประเทศทั้งหมดที่มีกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตนอกอาณาเขต ณ เดือนมีนาคม 2565: ประเทศอาร์เจนตินา ออสเตรเลีย เบลเยียม บราซิล แคนาดา จีน
ฝรั่งเศส เยอรมนี อินเดีย เม็กซิโก นิการากัว รัสเซีย แอฟริกาใต้ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา

ห้คำมั่นที่จะต่อ

ประการแรก การทุจริตเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมทั่วโลก!

ในแต่ละปี มีการจ่ายสินบนมากกว่า 1 ล้านล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ และนี่คือเงิน 2.6 ล้านล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ คิดเป็น 5% ของ GDP โลก ซึ่งใกล้เคียงกับ GDP ของฝรั่งเศสถึงสองเท่า แต่ไม่สามารถนำการทุจริต การสูญเสียมูลค่าในรายได้ภาษีของประเทศมาคิดในแง่ตัวเงินได้เท่านั้น บริษัทต่าง ๆ ที่จ่ายสินบนจะบ่อนทำลายความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศที่พวกเขาดำเนินงานอยู่ ซึ่งจะทำให้ปัญหาความยากจนและธรรมาภิบาลแย่ลง การทุจริตจะลดประสิทธิภาพของบริการสาธารณะและคุณภาพของบริการเหล่านี้ โดยจะทำให้ประชากรที่อ่อนแอที่สุดยังคงอยู่ในวงจรความยากจนที่แย่ลง เพิ่มความไม่เท่าเทียมกัน และเน้นย้ำถึงสถานการณ์ที่เปราะบาง ปัญหาเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสังคมทั้งหมด โดยสามารถทำให้เศรษฐกิจเติบโตด้วยทุนมนุษย์ที่มีการพัฒนา กล่าวคือ ผู้ที่มีการศึกษามีสุขภาพที่ดี อย่งไรก็ตาม การทุจริตขัดขวางการพัฒนาทุนมนุษย์นี้และสามารถวัดถึงผลกระทบที่น่าทึ่งของมันได้: การไม่รู้หนังสือและการเสียชีวิตของทารกจะสัมพันธ์กับระดับการทุจริตในประเทศ

ในฐานะเลขาธิการแห่งสหประชาชาติ António Guterres ได้แสดงความคิดเห็นถึงเรื่องนี้ในการกล่าวเปิดการประชุมว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตของสหประชาชาติเมื่อเดือนธันวาคม 2564 ว่า “การต่อสู้กับการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญในการปกป้องสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อความเสมอภาคของสังคม โดยเป็นก้าวสำคัญสู่การพัฒนาที่ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน”

การต่อต้านการทุจริตจึงเป็นสิ่งจำเป็น ไม่ว่าจะมีส่วนหรือขนาดใดก็ตาม! ไม่มีคำตอบแทนใด ๆ ที่คุ้มค่า โดยต้องมีความมุ่งมั่นและเผยให้เห็นถึงบทบาทที่บริษัทพยายามที่จะปรับใช้ในสังคมตลอดจนค่านิยมที่บริษัทมุ่งหวังที่จะนำไปใช้และส่งเสริม Limagrain ตั้งใจที่จะมีส่วนร่วมโดยไม่ยอมรับการกระทำที่ทุจริตภายในบริษัท ไม่ว่าจะการทุจริตจะเกิดขึ้นที่ใดในโลกก็ตาม และคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท (Group Executive Committee) ที่เราเป็นสมาชิกจะคอยตรวจสอบการทุจริตด้วยความมุ่งมั่นอย่างสูงสุด



ลิมาเกรนตั้งใจที่จะมีส่วนร่วมโดยการไม่ยอมให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในองค์กรไม่ว่าจะรูปแบบใดก็ตาม แต่มันอาจจะเกิดขึ้นที่ไหนก็ได้ในโลกใบนี้ และคณะผู้บริหารเครือลิมาเกรนจะเฝ้าสังเกตการณ์ด้วยความตั้งใจอย่างแรงกล้า





จรรยาบรรณทางธุรกิจและ พฤติกรรมที่มีจริยธรรม ของพนักงานทุกคนทุก เพศที่ LIMAGRAIN

1. รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียง อันดีงามของ Limagrain

คำถามไม่ได้ส่งผลต่อ
การพยายามวางแผน
สำหรับทุกอย่างหรือ
เพื่อใส่รหัสทุกอย่าง อย่างไรก็ตาม
หลักการที่ชัดเจนและแม่นยำ
สองสามประการประกอบกับ
ความรู้สึกรับผิดชอบ
ของแต่ละคน
รวมทั้งความรู้สึกรักคิด
ที่ดีของทุกคน
จะก่อให้เกิดข้อมูลอ้างอิง
ที่มีประโยชน์ในแต่ละวัน

ภาพลักษณ์และชื่อเสียงของ Limagrain เป็นองค์ประกอบ
สำคัญสำหรับความสามารถขององค์กรในการพัฒนา
และดึงดูดพนักงานในอนาคต ในแง่นี้ พนักงานแต่ละคน
รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีของ Limagrain ให้อยู่ใน
ขอบเขตหน้าที่ของตน ทุกคนต้องตระหนักว่าห้ามเผยแพร่
เนื้อหาที่ทำให้ Limagrain เสื่อมเสีย ความคิดเห็นเกี่ยวกับ
เพื่อนร่วมงาน คู่แข่ง หรือคู่ค้าที่ทำให้เสียชื่อเสียง และการ
แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับ Limagrain โดยไม่ได้
รับอนุญาต

เครื่องมือดิจิทัล เครื่องขายสังคมนาออนไลน์ เว็บไซต์ที่แบ่งปัน
ข้อมูล ฟอรัม และบล็อกต่างๆ มากมายทำให้ทุกคนสามารถ
แสดงความคิดเห็นได้อย่างง่ายดาย ดังนั้น เราทุกคนจึงต้อง
ดำเนินการด้วยความสามารถในการตัดสินใจที่ดี

เพื่อช่วยในการกำหนดอาณาเขตที่จำเป็นต้องให้ความ
เคารพ พนักงานสามารถเข้าไปอ่านถึงแนวทางสำหรับการ
ใช้สื่อสังคมนาออนไลน์ที่มีไว้สำหรับพนักงานทุกคนบน
ระบบอินทราเน็ตของ Limagrain

พฤติกรรมที่คาดหวัง

พนักงานทุกคนต้องพึงระลึกไว้ว่า:

- ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลใด ๆ ที่ลงบนอินทราเน็ตในทุก
ที่ และไม่จำกัดเวลา
- การใช้ทรัพยากรสารสนเทศจะต้องใช้ตามข้อความที่
บังคับใช้ (กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ จริยธรรม สัญญา)
ภาระผูกพันในด้านความภักดีและกฎเกณฑ์สำหรับความ
ระมัดระวัง ความปลอดภัย และการปฏิบัติที่ดี
- พนักงานสามารถรับผิดชอบต่อเนื้อหาที่ตนเผยแพร่บน
อินทราเน็ต

2. | เคารพและคุ้มครอง สินทรัพย์

สินทรัพย์ของ Limagrain ประกอบด้วยสินค้าที่เป็นวัสดุ เช่น อุปกรณ์ ยานพาหนะ คอมพิวเตอร์ สิ่งอำนวยความสะดวก และทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ เช่น แร่นต์ สิทธิบัตร ใบรับรองการคุ้มครองพันธุ์พืช ทรัพย์สินทางพันธุกรรม ความรู้และทักษะ และข้อมูลที่เป็นความลับ

สินค้าที่เป็นวัสดุ

พนักงานแต่ละคนต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีการใช้งานสินทรัพย์ของ Limagrain อย่างเหมาะสมและในลักษณะที่วัดได้ ดูแลรักษาให้สมบูรณ์และทำให้ความมั่นใจโดยเฉพาะว่าใช้งานสินทรัพย์เหล่านี้ในกรอบของกิจกรรมทางวิชาชีพของบริษัทเท่านั้น ไม่ใช่เพื่อการใช้งานส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาต

ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ รวมถึงข้อมูลและสารสนเทศที่ละเอียดอ่อนและที่เป็นความลับ

ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะใดๆ ที่ทำขึ้นภายใน Limagrain โดยรวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางพันธุกรรม การวิจัยและพัฒนา ข้อมูลการผลิต ต้นทุน ราคา ยอดขาย กำไร ตลาด ลูกค้า คู่ค้า และแนวทางปฏิบัติทางการค้าถือเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญในด้านกลยุทธ์ของ Limagrain และพนักงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลเหล่านี้โดยไม่ได้รับอนุญาตล่วงหน้า

พนักงานทุกคนต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการรักษาความลับและข้อมูลที่เป็นความลับใด ๆ ที่บริษัทหรือบุคคลที่สามเป็นเจ้าของต้องได้รับการคุ้มครองและต้องไม่นำไปใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต

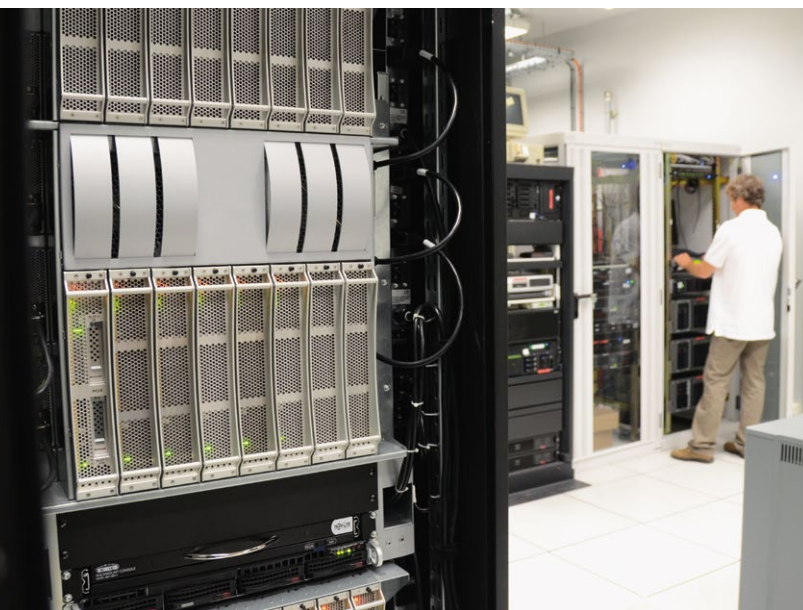
พฤติกรรมที่คาดหวัง

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามการรักษาความลับของข้อมูลที่ตนทราบภายในขอบเขตหน้าที่ของตน

พนักงานทุกคนที่เข้าช่วยเหลือในโครงการใดก็ตามต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าตนเอง:

- ทราบและปฏิบัติตามภาระผูกพันในด้านการรักษาความลับ
- พยายามระมัดระวังในระหว่างสนทนาในที่สาธารณะทุกครั้ง (รถไฟ เครื่องบิน ร้านอาหาร สัมมนา ฯลฯ)
- ปฏิบัติตามภาระผูกพันในการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยวาจา โดยเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยทางอิเล็กทรอนิกส์

พนักงานคนใดก็ตามที่ลาออกจากกลุ่มบริษัทแล้วต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการรักษาความลับเดียวกัน



3. | ให้ความสำคัญด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในความสัมพันธ์ทางวิชาชีพทั้งหมดของตน

Limagrain มุ่งมั่นที่จะบังคับใช้บทบัญญัติภาคบังคับและกฎหมายในการต่อสู้กับการทุจริตและการฟอกเงิน (ดูหน้า 10 “ความมุ่งมั่นของบริษัทในการต่อสู้กับการทุจริต”) และในการดำเนินความสัมพันธ์ทางการค้าและการเงินของบริษัท ต้องคำนึงถึงข้อเสนอแนะขององค์กรระดับชาติและองค์กรระหว่างประเทศ เช่น OFAC เกี่ยวกับการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ

ในกรอบการทำงานนี้ Limagrain ทำหน้าที่ป้องกันการทุจริตหรือการฟอกเงินทุกรูปแบบ กฎเกณฑ์นี้มีความสำคัญอย่างยิ่งในกรอบการเจรจาเกี่ยวกับตัวแทนจากหน่วยงานของรัฐและสถาบันสาธารณะ

พนักงานต้องไม่ประพฤติตนในลักษณะที่พึงพอใจกับการทุจริตเชิงรุก (การให้สินบน) หรือการทุจริตเชิงรับ (การรับสินบน)

Limagrain อนุญาตเฉพาะของขวัญและการต้อนรับที่เหมาะสมและชอบด้วยกฎหมายซึ่งเสนอให้ภายในกรอบความสัมพันธ์ทางการค้า

พนักงานจะสามารถเสนอของขวัญ ความบันเทิง หรือบริการฟรีในนามของ Limagrain ได้ก็ต่อเมื่อเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในปัจจุบันและไม่ละเมิดกฎหมายปัจจุบันใดๆ การได้รับของขวัญหรือการได้รับการต้อนรับของพนักงาน Limagrain จะต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกัน

เมื่อกิจกรรมส่วนตัว ทางสังคม ทางการเงิน หรือทางการเมืองของพนักงานส่งอิทธิพลหรือมีแนวโน้มที่จะส่งอิทธิพลต่อความเป็นกลางและความภักดีของตนเองที่มีต่อ Limagrain ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นและต้องทำการแก้ไขอย่างเหมาะสม



พฤติกรรมที่คาดหวัง

พนักงานทุกคนตกลงที่จะไม่ยอมรับของขวัญ* การเลี้ยงรับรองหรือการช่วยเหลือส่วนตัวใด ๆ ในปริมาณที่ไม่สมควรเกี่ยวกับกฎหมายศุลกากรและกฎหมายการต่อต้านการทุจริต ซึ่งอาจโน้มน้าวการตัดสินใจของตนเอง

พนักงานทุกคนต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง* ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของ Limagrain ตลอดเวลา ความขัดแย้งดังกล่าวอาจเกิดขึ้นในระหว่างที่มีการเจรจากับคู่ค้า เพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลที่สาม

(*) อ้างอิงเอกสารข้อเท็จจริงเชิงปฏิบัติภายใน

4. ป้องกันไม่ให้เผยแพร่ข้อมูลทางการเงินที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและการจัดการกับบุคคลวงใน

พนักงานทุกคนต้องเก็บรักษาข้อมูลภายในองค์กรและที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Limagrain ไว้เป็นความลับ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหุ้น ห้ามใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ในการแสวงหาผลกำไรส่วนบุคคลหรือของบุคคลที่สาม

ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงในห้ามมิให้ซื้อ ขาย หรือแลกเปลี่ยนหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนของ Limagrain ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม โดยอิงตามข้อมูลที่ไม่ได้เป็นสาธารณสมบัติ

สามารถศึกษากฎบัตรของการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงในได้ที่อินเทอร์เน็ตของ Limagrain

โดยทั่วไปแล้ว Limagrain ประณามการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อความโปร่งใสของตลาดและระเบียบข้อบังคับของตลาดหุ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผ่านการเผยแพร่ข่าวลือหรือการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ

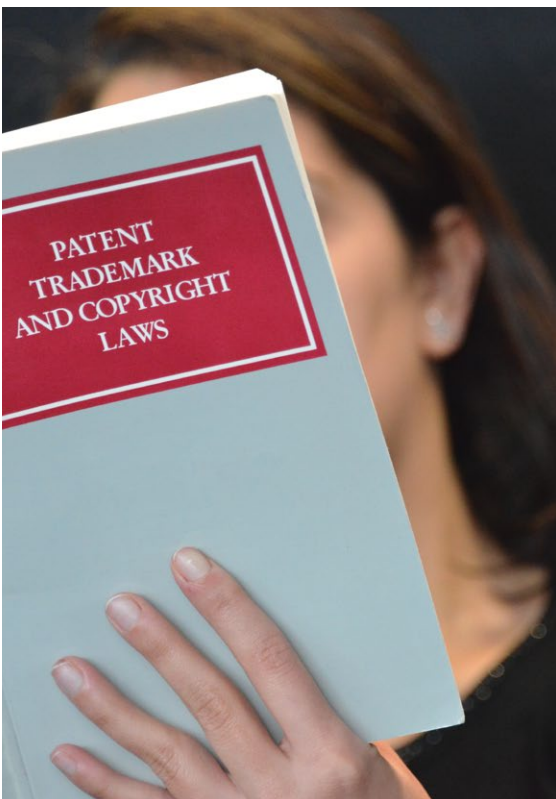


พฤติกรรมที่คาดหวัง

พนักงานทุกคนต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าตนจำกัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยให้กับผู้ที่จำเป็นต้องรู้เท่านั้น และใช้มาตรการต่างๆ เพื่อรับประกันการรักษาความลับของข้อมูลและการไม่เปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลที่สาม

พนักงานทุกคนต้องระลึกไว้ว่าตนเองต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองได้

5. ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา



Limagrain พิจารณาว่า การปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของตน (สิทธิบัตร ใบบรรอง การคุ้มครองพันธุ์พืช ความลับทางธุรกิจ ภาพวาด และแบบจำลอง แบรินด์ ลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์ ฐานข้อมูล หรืออื่นๆ) เป็นสิ่งจำเป็นที่จะทำให้บริษัทเกิดการ พัฒนาและมีความยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้ พนักงานทุกคนจึงต้องปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทโดยเอาใจใส่ต่อการรักษาความลับของสิทธิเหล่านี้ นอกจากนี้ Limagrain ต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของทั้งลูกค้าและผู้แข่งขันของตน

พฤติกรรมที่คาดหวัง

พนักงาน Limagrain ทุกคนต้องใช้มาตรการทั้งหมดเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่า การสร้างสรรค์ของ Limagrain ได้รับประโยชน์จากการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาที่เหมาะสม ในขณะที่เดียวกันก็เคารพการรักษาความลับที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเหล่านี้

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ทำสัญญากับ Limagrain ตลอดจนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามที่มีผลบังคับใช้และมีผลใช้ได้ในแต่ละอาณาเขต

พนักงานคนใดก็ตามที่ลาออกจากกลุ่มบริษัทแล้วต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการรักษาความลับเดียวกันและเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา



การตั้งคำถามในฐานะ แรงขับเคลื่อนเบื้องหลัง หลักจริยธรรมของบริษัท

หน่วยงานที่สามารถติดต่อเพื่อ
สอบถามคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ

สำหรับคำถามใดๆ เกี่ยวกับ
การตีความเอกสาร
ฉบับนี้ พนักงานอาจ
ติดต่อผู้จัดการของตนเอง
ผู้จัดการแผนกทรัพยากร
บุคคล หรือแผนกกฎหมาย
ภายในบริษัท
อย่างเป็นทางการ
บุคคลเหล่านี้อาจ
ติดต่อกลับ
แผนกจัดการทั่วไป
ของพนักงาน

การนั่งเงียบหรือปิดตาข้างหนึ่งอาจดูเหมือนทำได้ง่ายกว่า
แต่ความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท หมายความว่า Limagrain
ไม่ควรละเลยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณนี้
พนักงานไม่ควรลังเลใจที่จะระงับกิจกรรมหรือการปฏิบัติที่
ดูเหมือนจะไม่สอดคล้องกับหลักการของจรรยาบรรณทาง
ธุรกิจ และขอคำแนะนำจากผู้ติดต่อคนอื่นที่พร้อมจะหารือ
เกี่ยวกับเรื่องนี้ หากจำเป็น



สงสัยเกี่ยวกับสถานการณ์หรือไม่

ถามคำถามง่ายๆ กับตัวเอง:

- สถานการณ์ที่คุณกังวลเกี่ยวกับกฎหมายหรือไม่
- สถานการณ์สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ Limagrain หรือไม่
- สถานการณ์ทำให้ Limagrain ต้องเผชิญกับความเสียหายที่ยอมรับไม่ได้หรือทำลายผลประโยชน์ของ Limagrain ในระยะสั้น ระยะกลาง หรือระยะยาวหรือไม่
- สถานการณ์สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของ Limagrain และการรับประกันที่ Limagrain ให้ออกไปหรือภายนอกองค์กรหรือไม่
- คนอื่น ๆ เช่น ผู้จัดการ เพื่อนร่วมงาน หรือครอบครัวของคุณ จะมองสถานการณ์นี้อย่างไร
- ฉันสามารถพูดเกี่ยวกับประเด็นนี้ได้อย่างอิสระหรือไม่ หรือเมื่อนึกถึงสถานการณ์นี้ ฉันประสบปัญหาความรู้สึกผิดชอบชั่วดีหรือไม่
- จะเกิดอะไรขึ้นหากมีการรายงานสถานการณ์นี้ในสื่อหรือบนสื่อสังคมออนไลน์

กรณีที่มีคำถาม โปรดติดต่อ
code-of-conduct@limagrain.com

ระบบการ แจ้งเบาะแส



หน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงาน Limagrain

ระบบการแจ้งเบาะแสมีให้สำหรับ
เพื่อนร่วมงานทุกคนเพื่อแจ้งการก
กระทำใดๆ ที่ขัดต่อ “หลักจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางธุรกิจ”

พนักงาน Limagrain ทุกคน รวมถึงพนักงานชั่วคราวหรือ
พนักงานจากภายนอกองค์กร หรือบุคคลที่สามใดๆ ที่
เกี่ยวข้องกับ Limagrain อาจเห็นการกระทำในเหตุการณ์ที่
เกิดขึ้นหรือพฤติกรรมที่ขัดต่อบทบัญญัติในหลักจริยธรรม
และจรรยาบรรณทางธุรกิจภายในกรอบกิจกรรมทาง
วิชาชีพ

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น
ใด ๆ ที่ตนรับรู้โดยเร็วที่สุด โดยแจ้งให้ผู้จัดการสายงาน
ของตนหรือแผนกจัดการทั่วไป (ผู้จัดการแผนกทรัพยากร
บุคคล หน่วยธุรกิจ หรือ CEO ของบริษัทในเครือ) ทราบก่อน
สำหรับพนักงาน หรือ สำหรับบุคคลภายนอก ให้แจ้งบุคคลที่
ติดต่อของตนเองหากมีความเป็นไปได้

พนักงานสามารถติดต่อคณะกรรมการบริหารการเปิดเผย
ข้อมูลของ Limagrain ได้โดยตรงที่:

alert@limagrain.com

การรับและการจัดการการเปิดเผยข้อมูลจะต้องดำเนินการ
เป็นความลับอย่างสิ้นเชิงโดยสอดคล้องกับบทบัญญัติทาง
กฎหมายและขั้นตอนที่มีผลบังคับใช้ใน Limagrain



การนำระบบการแจ้งเบาะแสไปใช้เป็นการบังคับใช้กฎหมายฝรั่งเศสฉบับที่ 2016-1691 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2016
ที่เรียกว่า «Sapin II» ซึ่งเกี่ยวข้องกับความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการพัฒนาแฟ้มข้อมูลทางเศรษฐกิจ
นอกจากนี้ยังช่วยเสริมระบบการแจ้งเบาะแสด้วยการกำหนดกฎเกณฑ์ทั่วไปในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
“ระบบการแจ้งเบาะแส” และ “การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส” เป็นกลไกสองประการที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติตาม
ข้อกำหนดจะเป็นตัวกำหนดความถูกต้อง
ประเทศอื่น ๆ ที่ Limagrain ดำเนินงานมีกฎหมายที่สามารถเปรียบเทียบได้



ผลสืบเนื่องตามมาจากการ ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ จรรยาบรรณทางธุรกิจ



กฎเกณฑ์ของจริยธรรม
ทางธุรกิจมีจุดมุ่งหมาย
เพื่อให้บริษัท
ปฏิบัติตามกฎหมาย
ระหว่างประเทศและกฎหมาย
ระดับประเทศต่าง ๆ ที่มักจะขยาย
ออกไปนอกอาณาเขต
ของตน การละเมิด
กฎเกณฑ์เหล่านี้อาจมีผลสืบ
เนื่องที่ร้ายแรงตามมา
ต่อพนักงาน
บริษัท และกลุ่มบริษัท

พนักงานยังต้องคำนึงถึงเอกสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับ
สากล เช่น เอกสารที่จัดทำโดยสหประชาชาติ Limagrain
ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ และการลงนามในโกลบอล
คอมแพกต์ (Global Compact) บ่งชี้ว่า Limagrain มุ่งมั่นเป็น
กำลังสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านนี้

การดำเนินการต่าง ๆ ของ Limagrain คือผลรวมของการ
ดำเนินการของแต่ละบุคคลที่ทำโดยพนักงานของบริษัท
ไม่ว่าพนักงานจะอยู่ในตำแหน่งหรือในประเทศใดก็ตาม
ที่พวกเขาดำเนินงาน สำหรับการดำเนินการของพนักงาน
ให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
เอกสารข้อเท็จจริงเชิงปฏิบัติภายในของ Limagrain จะ
อธิบายถึงพฤติกรรมต่าง ๆ ที่ Limagrain คาดหวังจาก
พนักงาน และสิ่งที่ห้ามกระทำการในนามของบริษัท

ความรับผิดชอบของ Limagrain และผู้บริหารระดับสูง ชื่อ
เสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทล้วนตกอยู่ในความเสี่ยง
แต่ผู้บริหารระดับสูงเชื่อว่าบทบาททางสังคมของบริษัทก็ตก
อยู่ในความเสี่ยงด้วยเช่นกัน

ดังนั้น ทุกคนจึงต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยา
บรรณทางธุรกิจและกฎเกณฑ์ที่อธิบายไว้ในเอกสารข้อเท็จ
จริงเชิงปฏิบัติภายในองค์กร!

จะมีผลสืบเนื่องตามมาอย่างไร สำหรับพนักงานในบริษัท

การละเมิดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจจะ
ทำให้พนักงานต้องถูกลงโทษทางวินัยตามที่ระบุไว้ใน
เอกสารต่าง ๆ ที่กำกับดูแลแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท (มักจะ
เป็นระเบียบข้อบังคับภายใน) และอาจส่งผลให้พนักงานถูก
ไล่ออกจากงานในขั้นสูงสุด

มีผลสืบเนื่องตามมาทางกฎหมายอย่างไรในเรื่อง การทุจริต

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เกี่ยวกับการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตอาจก่อให้เกิดการลงโทษหนัก นอกเหนือจากการลงโทษเหล่านี้ที่บริษัทอาจกำหนด อันที่จริง กฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย Sapin II ในประเทศฝรั่งเศส ตลอดจนระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่มีขอบเขตนอกอาณาเขต (สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ฯลฯ) กำหนดให้มีบทลงโทษทางแพ่งและทางอาญาอันๆ สำหรับพนักงานและนายจ้าง บทลงโทษเหล่านี้ใช้กับผู้กระทำผิดและผู้สมรู้ร่วมคิด ไม่ว่าจะเป็นคนหรือนิติบุคคลก็ตาม และพนักงานยังคงมีความรับผิดชอบแม้ว่าจะมีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตในนามและเพื่อประโยชน์ของบริษัทของตนก็ตาม สุดท้ายก็ไม่สำคัญว่าการทุจริตจะทำสำเร็จหรือไม่ เพียงแค่ความพยายามที่จะทุจริตก็แสดงถึงการละเมิดที่สามารถถูกลงโทษได้



- สำหรับพนักงาน ในฐานะปัจเจกบุคคล พนักงานอาจต้องรับผิดชอบทางอาญา และบทลงโทษต่าง ๆ อาจส่งผลให้ต้องโทษจำคุกหลายปี สูญเสียสิทธิพลเมือง และถูกห้ามดำเนินธุรกิจที่เป็นปัญหา และอาจรวมถึงเสียค่าปรับจำนวนมากอีกด้วย
- สำหรับ Limagrain หรือหนึ่งในบริษัทในเครือ Limagrain อาจต้องรับผิดชอบด้วยเช่นกัน แม้ว่าการตัดสินใจลงโทษที่ได้รับจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและแต่ละภูมิภาคก็ตาม แต่ระบบกฎหมายเกือบทั้งหมดมีโทษจำคุกสำหรับผู้บริหารระดับสูง และค่าปรับทางอาญาหรือค่าปรับทางปกครองสำหรับบริษัทต่างๆ ค่าปรับเหล่านี้อาจรุนแรงถึงขีดสุดและสูงถึง 30% ของยอดขายของบริษัท หรือมากกว่านั้น บริษัทอาจต้องพัวพันกับความรับผิดชอบทางแพ่งและส่งผลให้ต้องจ่ายเงินจำนวนมากให้กับบุคคลที่สามที่เป็นเหยื่อของการกระทำการทุจริต

บทลงโทษอื่นๆ ที่เป็นไปได้:

- สามารถประกาศห้ามดำเนินกิจกรรมบางอย่าง ห้ามดำรงตำแหน่งสาธารณะหรือห้ามทำกิจกรรมทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริตได้ อาจมีการห้ามบริษัทที่พบว่ามีความผิดฐานทุจริตไม่ให้เข้าร่วมโครงการภาครัฐ ในสหภาพยุโรป จะมีการตัดบริษัทต่างๆ ที่พบว่ามีความผิดฐานทุจริตออกจากสัญญาของภาครัฐโดยอัตโนมัติ ธนาคารต่าง ๆ ได้รวบรวมรายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้องกับคดีทุจริตให้อยู่ในบัญชีดำ
- การไม่เรียกให้เข้าร่วมโครงการประกวดราคาและโครงการภาคเอกชน
บริษัทเอกชนมักปฏิเสธที่จะทำธุรกิจกับบริษัทที่ถูกกล่าวหาว่าทุจริตหรือพบว่ามีความผิดฐานทุจริต
- การบอกเลิกสัญญาที่มีอยู่
มักจะมีการประกาศให้สัญญาที่ได้รับจากการทุจริตเป็นโมฆะเนื่องจากเป็นการฉ้อโกง
- เสียชื่อเสียง
จะมีการตัดบริษัทต่าง ๆ ที่ได้รับแจ้งว่าเกี่ยวข้องกับการทุจริตออกจากตลาดการเงินที่สำคัญและธุรกรรมระหว่างประเทศมากขึ้นเรื่อยๆ



อภิธานศัพท์

การใช้สินทรัพย์ของบริษัทในทางที่ผิด:

คำศัพท์นี้จะเกี่ยวข้องกับการจงใจใช้สินทรัพย์หรือชื่อเสียงของบริษัท หรืออำนาจที่เจ้าหน้าที่บริษัทครอบครองอยู่ เป็นการส่วนตัว

เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือตัวแทนของรัฐบาล:

เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือตัวแทนของรัฐบาลหมายถึง:

- เจ้าหน้าที่ของรัฐคนใด ๆ ที่ได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งให้เป็นสมาชิกของกระทรวงหรือผู้บัญญัติกฎหมาย
- พนักงานหรือบุคคลคนใด ๆ ที่ทำหน้าที่เพื่อหรือในนามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หรือบริษัทที่ทำงานให้กับ หรือหน่วยงานของรัฐเป็นเจ้าของหรือทำการควบคุม เช่น นักวิจัยที่มหาวิทยาลัยของรัฐว่าจ้าง
- เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง ผู้สมัครที่ได้รับมอบอำนาจอย่างเป็นทางการ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานหรือบุคคลที่ทำหน้าที่เพื่อหรือในนามของพรรคการเมืองหรือผู้สมัครที่ได้รับมอบอำนาจอย่างเป็นทางการ
- พนักงานหรือบุคคลคนใด ๆ ที่ทำหน้าที่เพื่อหรือในนามขององค์กรสาธารณะระหว่างประเทศ
- สมาชิกคนใด ๆ ในราชวงศ์หรือกองทัพ
- สมาชิกคนใด ๆ ของ «รัฐบาล» ซึ่งเป็นคำศัพท์ที่อ้างถึงทุกระดับและแผนกย่อยของรัฐบาล (ระดับท้องถิ่น ภูมิภาค หรือระดับชาติ และการบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ หรือผู้บริหาร)

อีกทั้ง ยังถือว่าญาติสนิทของบุคคลเหล่านี้ทั้งหมดเป็นข้าราชการด้วย

ความได้เปรียบที่ไม่ยุติธรรมหรือไม่เหมาะสม:

ความได้เปรียบที่ไม่ยุติธรรม หมายถึง วัตถุหรือบริการใดๆ ที่มีมูลค่าที่มอบให้แก่ผู้รับโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งการตัดสินใจหรือการละเว้น หรือเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจ ผู้รับอาจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานจากภาคเอกชน ญาติของบุคคลนั้น ๆ (เช่น สมาชิกในครอบครัวของบุคคลเหล่านี้) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (มูลนิธิ บริษัทที่มีแต่เปลือก ฯลฯ)

ความได้เปรียบที่ไม่ยุติธรรมนี้อาจเป็น:

- โดยทางตรง (เช่น การจ่ายเงินใต้โต๊ะ ค่าธรรมเนียมที่ไม่เหมาะสมหรือค่าคอมมิชชั่นย้อนหลัง การจ่ายเงินหรือให้เงินสดเพื่ออำนวยความสะดวก บริการ ส่วนลด ของขวัญ ฟุ่มเฟือยหรือผลประโยชน์ที่เกินควร การเรียกเก็บเงินค่าบริการเกินกว่าที่เรียกเก็บ เงินกู้ยืม เครดิต)
- หรือโดยทางอ้อม (เช่น การจ่ายเงินให้พรรคการเมือง การกุศลและการเป็นสปอนเซอร์ การเสนอตำแหน่งหรือการฝึกงาน เป็นต้น)

การฟอกเงินหรือการฟอกเงินทุน:

การฟอกเงินหรือการฟอกเงินทุนประกอบด้วย การให้สินค้าหรือเงินที่มีลักษณะชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งในความเป็นจริง ได้มาจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย (การก่อการร้าย การค้ายาเสพติด การปลอมแปลง การฉ้อโกง การทุจริต การหลีกเลี่ยงภาษี ฯลฯ) โดยปกปิดที่มาของเงินเหล่านั้น นอกจากนี้ ยังเกี่ยวข้องกับการโอนเงินที่ผิดกฎหมายเพื่อหลีกเลี่ยงการควบคุมและ/หรือการตรวจจับการแลกเปลี่ยนโดยหน่วยงานด้านภาษีในท้องถิ่น

อาจใช้รูปแบบต่อไปนี้:

- ธุรกรรมที่ไม่ทราบชื่อและรายละเอียดของฝ่ายต่างๆ
- ธุรกรรมที่ดำเนินการโดยคนกลางที่ไม่รู้จักหรือไม่จำเป็น
- ธุรกรรมที่ไม่มีคำอธิบาย
- การใช้วิธีการชำระเงินที่ผิดปกติ
- ธุรกรรมไปยังประเทศอื่นที่ไม่ใช่ประเทศที่ให้บริการหรือประเทศอื่นที่ไม่ได้ตั้งสำนักงานใหญ่

ของขวัญ*:

ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองทำได้หลายรูปแบบ เช่น สินค้าอาหาร การเดินทาง การเข้าพักในโรงแรม การเชิญเข้าร่วมงานกิจกรรมด้านอาชีพ วัฒนธรรม หรือกีฬา หรือความบันเทิงอื่นๆ

การสมรู้ร่วมคิด:

การสมรู้ร่วมคิดเป็นข้อตกลงที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมักจะเป็นความลับระหว่างบุคคลตั้งแต่สองรายขึ้นไปเพื่อทำร้ายบุคคลที่สามโดยการฉ้อโกงสิทธิของบุคคลเหล่านี้หรือเพื่อใช้ขั้นตอนในทางที่ผิด ซึ่งอาจรวมถึง การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับในตลาดโดยบุคคลที่ต้องการให้อภิสิทธิ์ต่อผู้ดำเนินการเพื่อทำให้เขาสามารถเข้าถึงและได้ครอบครองตลาดนั้น ๆ หรือการโยกย้ายพนักงานเพื่ออำพรางแผนทางสังคม

(* อ้างถึงเอกสารข้อเท็จจริงเชิงปฏิบัติภายใน

ผลประโยชน์ทับซ้อน*

สำหรับผู้ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ (ภาครัฐหรือเอกชน) ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเลือกตั้งหรือใช้บริการสาธารณะ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การทำให้ตัวเองตกอยู่ในสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับแรงจูงใจที่แท้จริงของการตัดสินใจของตน ผลประโยชน์เหล่านี้อาจเป็นความเชื่อมโยง การกุศล วัฒนธรรม การเงิน การเมือง ศาสนา กีฬา หรือเป็นผลจากความสัมพันธ์ทางครอบครัวหรือทางอารมณ์

ในบริษัท มีความเสี่ยงที่ผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือส่วนตัวของพนักงานจะขัดขวางผลประโยชน์ของบริษัทของพนักงาน ในกรณีดังกล่าว พนักงานอาจไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันของตนในการจรรโลงศักดิ์ศรีต่อบริษัทได้อีกต่อไป

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจได้แก่:

- ความสัมพันธ์แบบมีอิทธิพล (ครอบครัวหรือการเงิน) กับลูกค้า ผู้รับจ้างร่วม หรือผู้รับจ้างช่วง
- การใช้สำนักงานทางการเมืองหรือทางวิชาชีพ
- การสะสมกิจกรรมทางวิชาชีพ
- ญาติหรือคนใกล้ชิดที่สมัครงานบริษัท
- การใช้หรือแบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

การทุจริต:

การทุจริตจะเกี่ยวข้องกับ:

- ข้อเสนอ คำมั่นสัญญา หรือของขวัญที่เป็นข้อได้เปรียบที่**ไม่เป็นธรรม**แก่บุคคลสาธารณะหรือเอกชน (การทุจริตเชิงรุก) หรือ
- การเรียกรับ ร้องขอ หรือการได้รับ**ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม**จากบุคคลสาธารณะหรือเอกชน (การทุจริตเชิงรับ) เพื่อที่จะปฏิบัติตามหรือไม่ปฏิบัติตามการดำเนินการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่ทางวิชาชีพของพนักงาน

นิยามนี้หมายความว่า:

- ข้อเสนอหรือคำมั่นสัญญาอาจทำโดยตรงหรือโดยอ้อม ตัวอย่างเช่น ผ่านตัวกลาง
- สิ่งที่เสนออาจเป็นเงินสดหรือเป็นสิ่งของอื่นๆ

ตัวอย่างเช่น ของขวัญ ค่าเชิญ หรือบริการบางอย่าง

- ผลตอบแทนที่คาดหวังอาจเป็นการกระทำหรือการละเว้นกระทำในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง

การตกแต่งงบการเงิน:

การตกแต่งงบการเงินจะครอบคลุมถึงความไม่ถูกต้องหรือการละเว้นโดยเจตนาในงบการเงิน ตลอดจนการกระจายงบการเงินที่มีจุดประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์จากผู้รับ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ลงทุนและเจ้าหนี้ ตัวอย่างเช่น อาจหมายถึงการปลอมแปลงหรือแก้ไขแฟ้มข้อมูลทางบัญชีและการเงิน การไม่ปฏิบัติตามหลักการบัญชีโดยเจตนา การนำเสนอธุรกรรมที่ผิดพลาด การละเว้นโดยเจตนาหรือการเปิดเผยข้อมูล เป็นต้น นอกเหนือจากขอบเขตการเงินแล้ว การตกแต่งงบการเงินยังหมายถึงความไม่ถูกต้องหรือการละเว้นข้อมูลโดยสมัครใจ (ทรัพยากรบุคคล เชิงพาณิชย์ ฯลฯ) ในเอกสารสาธารณะโดยมีเจตนาเพื่อหลอกลวงผู้รับ

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน:

คำศัพท์นี้จะเกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลหรือการใช้ข้อมูลกับตลาดหุ้น (โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำหรับการซื้อ ขาย แลก เปลี่ยน สมัครงหรือใช้ตัวเลือก) ข้อมูลที่มี «เอกสิทธิ์» เช่น ข้อมูลเฉพาะและที่เป็นความลับซึ่งหากเปิดเผยต่อสาธารณะอาจมีอิทธิพลอย่างแท้จริงต่อราคาหุ้น .

การกระทำดังกล่าวจะถือเป็นความผิดที่ทำให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีอาญา หน่วยงานกำกับดูแลของตลาดหลักทรัพย์ที่มีการจดทะเบียนผู้แทนของบริษัทที่ยังทำหน้าที่กำกับดูแลและลงโทษการละเมิดนี้ด้วย

การยกยอกสินทรัพย์หรือกองทุน:

คำศัพท์นี้ หมายถึง การที่ผู้บริหารระดับสูงหรือพนักงานอาวุโสหรือยกยอกใช้ทรัพย์สินของบริษัท การยกยอกนี้อาจเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทุกประเภท รวมถึงทรัพยากรทางการเงิน ผลผลิตภัณฑ์ หรือทรัพย์สินประเภทอื่นใด (ลูกหนี้ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรของบริษัทหรือลูกค้า เช่น ข้อมูลอ้างอิงของลูกค้า ข้อมูลทางเทคนิคเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการ หรือ ข้อมูลที่เป็นความลับอื่นใด)

(* อ้างอิงเอกสารข้อเท็จจริงเชิงปฏิบัติภายใน

คำตอบแทนที่ผิดกฎหมาย:

คำตอบแทนที่ผิดกฎหมายได้หากเป็นการให้เพื่อให้บริการคืน (การตัดสินใจหรือการละเว้น) โดยอาจอยู่ในรูปแบบของส่วนลดเป็นจำนวนเงินหรือของขวัญที่มีมูลค่าระดับหนึ่ง คำตอบแทนที่ผิดกฎหมายเป็นการทุจริตรูปแบบหนึ่ง คำตอบแทนที่ผิดกฎหมายไม่ใช่ส่วนลดเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจหรือการละเว้นก่อนที่จะทำ แต่เป็นส่วนลดที่ให้โดยตรงเนื่องจากการตัดสินใจหรือการละเว้นหลังจากทำไปแล้ว

ผลประโยชน์ทางการเงิน:

คำว่า “ผลประโยชน์ทางการเงิน” จะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ทางหุ้นหรือตราสารทุน การลงทุน เงินกู้ที่ให้หรือรับ หรือการจัดการทางการเงินอื่นๆ ที่ทำกับบุคคลที่สาม

ผลประโยชน์ส่วนบุคคล/ส่วนตัว:

คำว่า «ผลประโยชน์ส่วนบุคคล/ส่วนตัว» จะต้องเข้าใจในความหมายโดยกว้าง นั่นคือ การเกี่ยวข้องกับทั้งผลประโยชน์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง (ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ สมาชิกฝ่ายบริหาร บริการสาธารณะ หรือรัฐบาล) และ ผลประโยชน์ของคนในครอบครัวหรือญาติสนิทของเขา/เธอ (บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล)

การวิงวอนหรือการเป็นตัวแทนด้านผลประโยชน์:

คำศัพท์นี้ คือ การที่บริษัทสนับสนุนอย่างสร้างสรรค์ และโปร่งใสในการพัฒนาระเบียบข้อบังคับหรือนโยบายสาธารณะในเรื่องผลประโยชน์ การสนับสนุนนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อแจ้งข้อพิจารณาของผู้มีอำนาจตัดสินใจสาธารณะ

สมาชิกในครอบครัว:

คำศัพท์นี้จะรวมถึง ญาติโดยทางสายเลือดหรือโดยการแต่งงาน (หรือความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นทางการที่คล้ายกัน) รวมถึงคู่สมรส คู่ครอง บิดามารดาหรือบุตร โดยรวมถึงบุตรจากบิดามารดาเดียวกัน โดยการแต่งงานหรือการรับเลี้ยงเป็นบุตรบุญธรรม พ่อแม่บุญธรรม ปู่ย่าตายาย ลุง น้าอาและญาติพี่น้อง หลานหรือญาติคนใดๆ ที่อาศัยอยู่ในบ้านของคุณ

การเห็นแก่ญาติหรือการเล่นพรรคเล่นพวก:

คำศัพท์นี้จะเกี่ยวข้องกับ**การให้ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม**แก่สมาชิกในครอบครัว เพื่อน หรือเครือญาติ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย:

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคือบุคคลตามกฎหมายหรือทางศีลธรรมใด ๆ หรือกลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่อาจเกี่ยวข้องโดยตรงหรือโดยอ้อมกับกิจกรรมขององค์กร บริษัท หรือกลุ่มบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงคนสำคัญมากมาย เช่น นักลงทุน ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกจ้าง ซัพพลายเออร์ ผู้รับจ้างช่วง ลูกค้า เจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรวิชาชีพ ตลอดจนองค์กรระหว่างประเทศ, NGO, ชุมชนท้องถิ่น นักข่าว และสื่อ

บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเมือง (POLITICALLY EXPOSED PERSONS (PEP)):

บุคคลเหล่านี้คือบุคคลที่ครอบครอง หรือได้ครอบครองตำแหน่งที่ได้รับความไว้วางใจและอำนาจในระดับสูงของการบริการสาธารณะ หรือหน้าที่ทางการเมือง กฎหมายหรือการบริหาร หรือหน้าที่ภายในองค์กรระหว่างประเทศ ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดหรือญาติสนิทของพวกเขา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคคลเหล่านี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองระดับสูง เช่น ผู้นำรัฐบาล นักการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ระดับสูง เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองหรือเจ้าหน้าที่ทหารระดับสูง ตลอดจนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมหาชนหรือพรรคการเมืองที่สำคัญ

สินบน*:

สินบนถือเป็นรูปแบบการทุจริตที่คุ้นเคยที่สุดอย่างไม่ต้องสงสัย โดยยังเป็นเป้าหมายหลักของกฎหมายต่อต้านการทุจริตส่วนใหญ่ ตามกฎหมายทั่วไปนั้น สินบนคือเงินจำนวนหนึ่งหรือของขวัญที่เสนอเพื่อให้ได้ข้อได้เปรียบที่ไม่ยุติธรรม ไม่สมควร หรือไม่เหมาะสม

สินบนสามารถครอบคลุมหลายฝ่ายในการทำธุรกรรม แต่มักเกี่ยวข้องกับฝ่ายหลักอย่างน้อยสองฝ่าย คือ บุคคลที่จ่ายสินบน (ผู้จ่าย) และบุคคลที่ได้รับสินบน (ผู้ขอ)

สินบนไม่จำเป็นต้องเป็นเงินอย่างเดียว อาจอยู่ในรูปแบบของสิ่งจูงใจทางการเงิน การให้บริการหรือการให้ความช่วยเหลือ ตัวอย่างเช่น การเสนอจ้างญาติของผู้ได้รับสินบน แม้กระทั่งคำมั่นสัญญาต่างๆ ที่จะเสนอบางสิ่งในอนาคตเพื่อแลกกับความได้เปรียบทางการค้าก็ถือเป็นสินบน

สินบนครอบคลุมหลายสถานการณ์และหมวดย่อยต่าง ๆ เช่น:

- เงินใต้โต๊ะ: สินบนรูปแบบหนึ่ง แต่จะจ่ายหลังจากทำสัญญาแล้ว ไม่ใช่ก่อนทำสัญญา ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบการเอกชนที่ต้องการรับสัญญาให้สัญญากับเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าจะจ่าย «เงินใต้โต๊ะ» ให้ทันทีที่เขาได้รับสัญญา
- การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก: การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก เรียกอีกอย่างว่า การทำให้ราบรื่น การกรรโชกหรือการจ่ายใต้โต๊ะ เป็นเงินจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายโดยตรงหรือโดยอ้อม «โดยมีการปกปิด» ให้กับตัวแทนอย่างเป็นทางการของรัฐบาล เพื่อรับประกันหรือ เพื่อเร่งการดำเนินการตามปกติและไม่ได้ใช้ดุลยพินิจ เช่น การได้รับวีซ่า คำสั่งซื้อ หรือการเชื่อมต่อกับเครือข่าย (ดิจิทัล ไฟฟ้า น้ำ) ผ่านพิธีการทางศุลกากรของสินค้าที่เร็วขึ้น
- การเรียกเก็บเงินที่ผิดกฎหมาย: หมายถึง ภาษีหรือค่าบริการที่เรียกเก็บอย่างผิดกฎหมายโดยเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีอำนาจตามกฎหมายในการทำเช่นนั้น

แรงงานปกปิด:

คำศัพท์นี้จะเกี่ยวข้องกับการไม่แจ้งเรื่องบุคคลที่ทำงานในบริษัทอย่างเป็นทางการให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจทราบ

แรงงานบังคับ:

คำศัพท์นี้เป็นการทำงานที่ทำภายใต้การบีบบังคับหรือการข่มขู่

แรงงานเด็ก:

คำศัพท์นี้หมายถึง กิจกรรมทางเศรษฐกิจประเภทใดก็ตามที่ดำเนินการโดยเด็กซึ่งส่งผลต่อพัฒนาการปกติ ทางร่างกาย และจิตใจของเด็ก

(* อ้างอิงเอกสารข้อเท็จจริงเชิงปฏิบัติภายใน



สินบน: รูปแบบการทุจริตที่คุ้นเคยมากที่สุดมีหลายรูปแบบทั่วโลก

อียิปต์

- Ashaan ad-dukhaan (ค่าบุหรี)
- Ashaan ash-shay (ค่าน้ำชา)
- Bakchich (ของขวัญสินบน เงินบริจาค)
- Barteel rashwah (สินบน)
- Kahwa (กาแฟ)

รัสเซีย

- Vzyatka (สินบน)
- Dat' na lapu (หยอดน้ำมัน)

ประเทศจีน

- Chaqian (ค่าน้ำชา)
- Zou hou mien (เข้าทางหลังบ้าน)

สหรัฐอเมริกา

- Bribe สินบน
- Kickback เงินใต้โต๊ะ
- Payola สินบน
- Sweetener ค่าขนมหวาน
- Hush money ค่าปิดปาก
- Grease หยอดน้ำมัน
- Wet my beak ค่าน้ำ

เม็กซิโก

- Soborno (สินบน)
- Mordida (ขึ้นอาหาร)
- Refresco (เครื่องดื่ม)
- Dinero por debajo de la mesa (หยอดน้ำมัน)

เปรู

- Coima (ค่าสแลงสำหรับสินบน)

อิรัก

- Kahwa (กาแฟที่ดี)

ไนจีเรีย

- Kola, dash, egunje (สินบน)

แองโกลา

- Gaseoso (เครื่องดื่ม)

โรมาเนีย

- Rasplata (รางวัลสำหรับการบริการ)

ประเทศไทย

- Sin bone (ค่าน้ำร้อนน้ำชา)

อินเดีย

- Rishwat (หยอดน้ำมัน)
- Baksheesh; ghos, hafta (สินบน)
- Chai-pani (ค่าน้ำและน้ำชา)

ตุรกี

- Rusvet (สินบน)

ฟิลิปปินส์

- Lagay (แปะมือ)
- Kotong, suhol (สินบน)



หลักจริยธรรมเหล่านี้และจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้เป็นส่วนหนึ่งของขอบเขตของข้อความระหว่างประเทศหลายข้อความซึ่ง Limagrain แบ่งปันหลักการ:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights)
- อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ โดยเฉพาะ อนุสัญญาฉบับที่ 29, 105, 138 และ 182 (แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ) ฉบับที่ 155 (สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน) ฉบับที่ 111 (การต่อสู้การเลือกปฏิบัติ) ฉบับที่ 100 (ค่าตอบแทน) ฉบับที่ 87 และ 98 (เสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการจัดตั้ง และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน)
- อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก (United Nations Convention on the Rights of the Child)
- แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ
- หลักการของโกลบอลคอมแพ็กแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) ซึ่งลงนามโดย Limagrain ในเดือนธันวาคม 2556
- กฎหมายฝรั่งเศสที่เรียกว่า “Sapin II” มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2560
- การเปลี่ยนผ่านสู่กฎหมายฝรั่งเศสตามคำสั่งยุโรปเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2557 เรียกว่า “CSR”